**Анкета кандидата**

**в Центр Определения Способностей**

**www.whoami-center.ru**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФИО: |  | |
| Тел: |  | |
| e-mail: |  | |
| Семейное положение: |  | |
| Дети: |  | |
| Метро проживания: |  | |
| Образование: |  | |
| Доп. образование, курсы, повышение квалификации: |  | |
| Должность на которую претендуете: |  | |
| Почему ищите работу именно на эту должность? |  | |
| В чем причина того, что вы ищите работу?  (не поладили с начальством, не можете найти работу по специальности……) |  | |
| Опыт работы:  Должность:  Компания:  Занятость: полная/не полная  С До  Причина ухода: |  | |
| 2.  Должность:  Компания:  Занятость: полная/не полная  С До  Причина ухода: |  | |
| Какое вы видите развитие для себя в нашей компании: | 1.  2.  3. | |
| Как вы представляете свою карьеру через 5 лет? |  | |
| Почему вы выбрали именно нашу компанию? |  | |
| Что вас больше всего мотивирует в работе? |  | |
| Что вас может удержать в компании, если в какой-то момент вы решили уволиться? |  | |
| Как любите проводить свободное от работы время? |  | |
| Напишите 3 своих сильных и 3 слабых качеств | Сильные  1.  2.  3. | Слабые  1.  2.  3. |
| Какие книги вы читаете на данный момент: |  | |
| Ваши главные достижения: | 1.  2.  3.  4.  5. | |
| Какие фильмы вы любите смотреть? |  | |
| Как вы считаете, что может мотивировать человека работать эффективно? |  | |
| Почему одни готовы к переработкам, другие нет? |  | |
| В каком коллективе человеку комфортно работать, а в каком нет? |  | |
| Из-за чего в коллективе можно поссориться с коллегой? |  | |
| Может ли человек из-за конфликта уволиться? Приведите пример. |  | |
| Почему в коллективах часто происходят конфликты? |  | |
| Что из себя представляет идеальный руководитель? |  | |
| Почему в одних компаниях люди воруют, а в других нет? |  | |
| Руководитель в отпуске, а люди работают. Почему? |  | |
| Почему некоторые люди добиваются успеха, а другие все время терпят неудачу? |  | |
| Каких людей более охотно берут на работу на хорошие должности. |  | |
|  |  | |